



**LA COMMUNE DES EAUX-BONNES**  
**(193 habitants – Commune surclassée 2 à 5 000 habitants)**

Département des Pyrénées-Atlantiques

RECRUTE

**2 AGENTS TECHNIQUES POLYVALENTS SAISONNIERS**  
(Poste à temps complet – 35 heures / semaine – CDD de 4 mois renouvelable  
dans le cadre d'un accroissement saisonnier d'activité)  
**Grade d'adjoint technique**

## I. ACTIVITÉS PRINCIPALES

Sous la responsabilité du Responsable des services techniques, vous serez chargé(e) plus particulièrement :

- Effectuer les travaux de nettoyage et d'entretien des voies et espaces publics : débarrasser les trottoirs et les espaces publics des déchets, désherber et maintenir en état de propreté les voies urbaines et les espaces publics (ramasser les feuilles mortes, désherber la voirie, vider les poubelles publiques de la commune, etc),
- Déneiger les voies de circulation et les trottoirs lors des périodes de précipitations neigeuses, et procéder à des opérations de salage sur route,
- Repérer les dégâts occasionnés sur le domaine public communal et remonter l'information au supérieur hiérarchique direct,
- En fonction des nécessités de service : intervenir en renfort sur le réseau d'eau et d'assainissement, mais aussi sur d'autres tâches techniques utiles à l'entretien et la maintenance de la commune.

## II. COMPÉTENCES

- Formation requise : CAP, Brevet professionnel (métiers du bâtiment et/ou espaces verts),
- Si possible : permis B, permis PL, CACES 1 et 4, et habilitation électrique,
- Savoir appliquer et respecter les consignes et les règles de sécurité au travail, ainsi que les règles d'utilisation et de stockage des matériels et des produits,
- S'adapter à des situations de travail différentes et savoir effectuer les meilleurs choix pour l'intervention,
- Avoir le sens de l'écoute et de l'observation,
- Savoir prendre des initiatives tout en sachant situer la limite de ses compétences.

## III. CONDITIONS D'EXERCICE

- Disponibilité, polyvalence et rigueur,
- Horaires éventuellement irréguliers en fonction des obligations de service, des conditions climatiques et des urgences,
- Travail le week-end + 2 jours de repos compensateurs en semaine,
- Conduite de certains véhicules PL et d'un véhicule de déneigement,
- Relations aux élus et aux usagers,
- Devoir de réserve et sens du service public,
- Déplacements permanents sur les sites d'intervention : Eaux-Bonnes, les quartiers d'Aas et d'Assouste, et la station de Gourette,
- Respecter et appliquer les consignes, les procédures et le port des vêtements professionnels.

## IV. DÉPÔT DES CANDIDATURES

**Date limite de dépôt des candidatures : le 07 OCTOBRE 2022, à 8 heures**

Les candidatures devront être déposées par voie électronique sur le site [www.cdg-64.fr](http://www.cdg-64.fr), rubrique "Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale", onglet "Postuler à un recrutement suivi par le Centre de Gestion" figurant en haut de la page d'accueil ou à l'aide du lien suivant : <https://www.cdg-64.fr/acces-a-lemploi-territorial/bourse-de-lemploi/postuler-a-un-recrutement-suivi-par-le-cdg-64/>

**Les correspondances seront adressées aux candidats par courriel (convocations, lettres de réponse). Il est impératif de consulter régulièrement votre boîte de réception mail et les courriers indésirables.**

## V. POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRE

Pôle Valorisation des compétences et des organisations du Centre de gestion - Tél 05.59.90.18.23

## VI. POSTE À POURVOIR : 15 DÉCEMBRE 2022 au 15 AVRIL 2023